

УТВЕРЖДЕН  
решением Совета директоров  
АО «Региональная лизинговая  
компания Республики  
Башкортостан»  
от «28» апреля 2018 г.  
протокол № 9

**Порядок  
предотвращения конфликта интересов  
акционерного общества «Региональная лизинговая компания  
Республики Башкортостан»**

**г. Уфа**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок предотвращения конфликта интересов акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан» (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящий Порядок является локальным внутренним документом акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан» (далее – РЛК Республики Башкортостан), который устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у членов органов управления РЛК Республики Башкортостан и работников РЛК Республики Башкортостан в ходе выполнения ими своих должностных (трудовых) обязанностей.

1.3. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника РЛК Республики Башкортостан, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо

выгод (преимуществ), работником РЛК Республики Башкортостан и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник РЛК Республики Башкортостан и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Лица, состоящие в близком родстве или свойстве** – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей работника РЛК Республики Башкортостан.

**Уполномоченное структурное подразделение** – структурное подразделение РЛК Республики Башкортостан, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

1.4. Действие настоящего Порядка распространяется на всех лиц, являющихся членами органов управления РЛК Республики Башкортостан, работниками РЛК Республики Башкортостан, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых должностных (трудовых) обязанностей, а также на физических лиц, сотрудничающих с РЛК Республики Башкортостан на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Основными целями настоящего Порядка являются:

- организация процесса выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов в РЛК Республики Башкортостан;
- реализация комплекса мер, соблюдение которых позволит минимизировать риск возникновения конфликта интересов в процессе работы РЛК Республики Башкортостан;
- информирование всех заинтересованных лиц о принимаемых РЛК Республики Башкортостан мерах по предотвращению, урегулированию, выявлению и контролю конфликта интересов в РЛК Республики Башкортостан;

– повышение доверия к РЛК Республики Башкортостан со стороны клиентов и контрагентов, и установление стандартов корпоративного управления, соответствующих требованиям законодательства Российской Федерации и ведущим мировым практикам.

1.6. Основной задачей деятельности РЛК Республики Башкортостан по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния личной заинтересованности работников РЛК Республики Башкортостан на реализуемые ими должностные (трудовые) обязанности и принимаемые деловые решения.

1.7. Содержание настоящего Порядка доводится до сведения всех работников РЛК Республики Башкортостан.

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов в РЛК Республики Башкортостан**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в РЛК Республики Башкортостан положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для РЛК Республики Башкортостан при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. Конфиденциальность процессов раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;

2.1.4. Соблюдение баланса интересов РЛК Республики Башкортостан и члена ее органа управления, работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. Защита работника РЛК Республики Башкортостан от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был

раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) РЛК Республики Башкортостан.

### **3. Типовые ситуации конфликта интересов**

#### **3.1. Конфликт интересов РЛК Республики Башкортостан и ее работников**

3.1.1. Осуществление работником РЛК Республики Башкортостан собственных операций с финансовыми инструментами, валютой или товаром с использованием инсайдерской или другой конфиденциальной информации, полученной при исполнении им своих трудовых обязанностей.

3.1.2. Совмещение работником РЛК Республики Башкортостан одновременно исполнительных и контрольных функций, позволяющее ему использовать свои должностные (трудовые) обязанности с целью получения личной выгоды.

3.1.3. Отсутствие контроля разграничения доступа к конфиденциальной информации, которая не требуется для исполнения работником его должностных (трудовых) обязанностей и может быть использована им с целью получения личной выгоды.

3.1.4. Прием на работу или изменение должностных (трудовых) обязанностей работника РЛК Республики Башкортостан, находящегося в близком родстве или свойстве с непосредственным руководителем либо лицом, осуществляющим связанные функции.

3.1.5. Участие работника РЛК Республики Башкортостан в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

3.1.6. Выполнение (намерение выполнять) работником РЛК Республики Башкортостан или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника РЛК Республики Башкортостан,

оплачиваемой работы в иной организации, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с РЛК Республики Башкортостан, в случае если выполнение такой работы влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником РЛК Республики Башкортостан должностных (трудовых) обязанностей (осуществление полномочий).

3.1.7. Принятие работником РЛК Республики Башкортостан решения о закупке РЛК Республики Башкортостан товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которые он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

3.1.8. Принятие работником РЛК Республики Башкортостан решения об установлении (сохранении) деловых отношений РЛК Республики Башкортостан с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

3.1.9. Получение работником РЛК Республики Башкортостан или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, подарков от своего подчиненного или иного работника РЛК Республики Башкортостан, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

3.1.10. Принятие работником РЛК Республики Башкортостан решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений РЛК Республики Башкортостан с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

## **3.2. Конфликт интересов между работниками РЛК Республики Башкортостан**

Создание препятствий одним работником РЛК Республики Башкортостан другому работнику РЛК Республики Башкортостан в

исполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, в том числе с целью получения личной выгоды.

### **3.3. Конфликт интересов работников с клиентами, деловыми партнерами, конкурентами РЛК Республики Башкортостан**

3.3.1. Предпочтение работником РЛК Республики Башкортостан в ходе исполнения своих должностных (трудовых) обязанностей интересов одного клиента в ущерб интересам другого клиента с целью получения личной выгоды.

3.3.2. Предпочтение работником РЛК Республики Башкортостан собственных интересов в ущерб интересам клиента с целью получения личной выгоды.

3.3.3. Участие работника РЛК Республики Башкортостан в ходе исполнения своих должностных (трудовых) в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, лицам, находящимся с ним в близком родстве или свойстве, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

3.3.4. Выполнение (намерение выполнять) работником РЛК Республики Башкортостан или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, оплачиваемой работы в организации, имеющей деловые отношения с РЛК Республики Башкортостан, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

3.3.5. Владение работником РЛК Республики Башкортостан или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с РЛК Республики Башкортостан, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

3.3.6. Наличие у работника РЛК Республики Башкортостан или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовых

или имущественных обязательств перед организацией, которая имеет деловые отношения с РЛК Республики Башкортостан, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

3.3.7. Получение работником РЛК Республики Башкортостан или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, материальных благ или услуг от организации, которая имеет деловые отношения с РЛК Республики Башкортостан, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

#### **3.4. Конфликт интересов РЛК Республики Башкортостан с третьими лицами**

Противоречие между интересами РЛК Республики Башкортостан и иных юридических лиц/индивидуальных предпринимателей при условии, что работник РЛК Республики Башкортостан является работником/конечным бенефициаром/должностным лицом иного юридического лица/индивидуального предпринимателя и добросовестное исполнение работником РЛК Республики Башкортостан своих должностных (трудовых) обязанностей вследствие занятости в деятельности указанного юридического лица/индивидуального предпринимателя или участия/владения иным юридическим лицом невозможно.

3.5. Конфликтом интересов в сфере закупок признается ситуация, при которой руководитель заказчика, член закупочной комиссии, иные сотрудники заказчика, решения которых оказывают (могут оказывать) влияние на результат процедуры закупки, являются индивидуальными предпринимателями, подавшими заявки на участие в процедуре закупок, состоят в штате организаций, подавших указанные заявки, являются участниками (акционерами) этих организаций, членами их органов управления, кредиторами, должниками, либо состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и др.), членами



коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц – участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, – участниками закупки, либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц, либо состоят в браке и (или) являются близкими родственниками иных лиц, аффилированных с руководителем заказчика, членом закупочной комиссии, иными сотрудниками заказчика, решения которых оказывают (могут оказывать) влияние на результат процедуры закупки. Под выгодоприобретателями при этом понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем 10% голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей 10%, в уставном капитале хозяйственного общества.

3.6. Приведенные примеры конфликта интересов не исчерпывают все возможные ситуации конфликта интересов, возникающие в процессе осуществления РЛК Республики Башкортостан своей финансово-хозяйственной деятельности.

#### **4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

4.1. Устанавливаются следующие обязанности работников РЛК Республики Башкортостан в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

4.1.1. При принятии решений по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной деятельности, и исполнении своих должностных (трудовых) обязанностей руководствоваться интересами РЛК Республики Башкортостан без учета личных интересов, интересов родственников, лиц, состоящих в близком родстве или свойстве;

4.1.2. При осуществлении своих должностных (трудовых) обязанностей действовать только в пределах предоставленных полномочий и, представляя РЛК Республики Башкортостан перед третьими лицами, вести себя так, чтобы не навредить собственной деловой репутации, деловой репутации других работников РЛК Республики Башкортостан, а также РЛК Республики Башкортостан в целом;

4.1.3. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые приводят или могут привести к конфликту интересов;

4.1.4. Раскрывать возникший (реальный или потенциальный) конфликт интересов;

4.1.5. Уведомлять о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

4.1.6. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **5. Меры по предупреждению конфликта интересов**

5.1. Контроль структурными подразделениями РЛК Республики Башкортостан соблюдения требований законодательства, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и внутренних документов

РЛК Республики Башкортостан.

5.2. Обеспечение руководителями структурных подразделений РЛК Республики Башкортостан надлежащего выполнения работниками требований внутренних документов РЛК Республики Башкортостан.

5.3. Обеспечение централизованного учета информации об аффилированных лицах, акционерах РЛК Республики Башкортостан, инсайдерах РЛК Республики Башкортостан.

5.4. Мониторинг структурными подразделениями, осуществляющими функции правового сопровождения финансовых операций и корпоративного обеспечения деятельности РЛК Республики Башкортостан, а также функции административно-хозяйственного обеспечения деятельности РЛК Республики Башкортостан, совершения крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в целях исключения практики их заключения без предварительного одобрения органами управления РЛК Республики Башкортостан в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом РЛК Республики Башкортостан.

5.5. Разграничение прав доступа к инсайдерской и конфиденциальной информации, получаемой работниками РЛК Республики Башкортостан при исполнении своих должностных (трудовых) обязанностей.

5.6. Обеспечение правомерного использования инсайдерской и конфиденциальной информации в целях соблюдения интересов клиентов и РЛК Республики Башкортостан.

5.7. Запрет на использование конфиденциальной информации, получаемой работниками РЛК Республики Башкортостан, при совершении ими собственных операций с финансовыми инструментами, валютой или товаром.

5.8. Обеспечение контроля и мониторинга доступа работников РЛК Республики Башкортостан к конфиденциальной информации, получаемой ими при исполнении своих должностных (трудовых) обязанностей.

5.9. Информирование о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с внутренними документами РЛК Республики Башкортостан.

5.10. Контроль отсутствия несовместимых функций структурных подразделений РЛК Республики Башкортостан и их работников, определяемых должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, документами, регламентирующими внутренние процессы и процедуры РЛК Республики Башкортостан.

5.11. Организация информирования работниками РЛК Республики Башкортостан (в том числе анонимного) руководителя соответствующего уровня и (или) уполномоченного структурного подразделения в случае выявления нарушений действующего законодательства, внутренних документов РЛК Республики Башкортостан, стандартов профессиональной деятельности, фактов злоупотреблений, несоблюдения норм профессиональной этики, правил делового поведения и т.д.

5.12. Запрет на использование работниками РЛК Республики Башкортостан своего должностного положения с целью обеспечения участия РЛК Республики Башкортостан в закупках товаров (работ, услуг) юридических лиц, в которых работники РЛК Республики Башкортостан являются руководителями или владельцами.

5.13. Организация Советом директоров РЛК Республики Башкортостан контроля соблюдения прав акционера РЛК Республики Башкортостан, установленных Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и внутренними документами РЛК Республики Башкортостан.

5.14. Осуществление работниками РЛК Республики Башкортостан деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, работа по совместительству, выполнение иной оплачиваемой работы, владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных

(складочных) капиталах организаций) допускается при условии, что такие действия не приводят и не могут привести к конфликту интересов.

5.15. В случае возникновения у работника в период его работы в РЛК Республики Башкортостан связей близкого родства или свойства с другим работником, являющимся его непосредственным руководителем либо лицом, выполняющим связанные с ним функции, он обязан проинформировать об этом уполномоченное структурное подразделение в течение 1 (одного) рабочего дня с момента возникновения указанного факта.

## **6. Порядок раскрытия конфликта интересов работником РЛК Республики Башкортостан**

6.1. В целях выявления и предупреждения конфликта интересов устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- ежегодное раскрытие сведений о конфликте интересов;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на должность.

6.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу осуществляется в устной форме в рамках проведения собеседования, в ходе которого определяется наличие у работника РЛК Республики Башкортостан личных интересов, которые могут воспрепятствовать надлежащему исполнению им трудовых обязанностей; устанавливается наименование эмитентов акций и иных ценных бумаг, находящихся в собственности работника РЛК Республики Башкортостан и (или) его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей или лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве; определяется наличие иной оплачиваемой работы; представляются

сведения о месте работы супруга (супруги) работника и др., с фиксацией результатов собеседования в письменном виде.

Порядок и сроки проведения собеседования по вопросам конфликта интересов определяются приказом РЛК Республики Башкортостан.

Полученная в ходе собеседования информация и материалы о конфликте интересов, возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, предложения и рекомендации уполномоченного структурного подразделения о способе урегулирования конфликта интересов и (или) материалы, касающиеся обеспечения соблюдения работником РЛК Республики Башкортостан требований об урегулировании конфликта интересов, представляются на рассмотрение Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников и урегулированию конфликта интересов, создаваемой приказом РЛК Республики Башкортостан (далее – Комиссия).

Рассмотрение указанного вопроса осуществляется Комиссией в соответствии с приказом РЛК Республики Башкортостан, определяющим порядок ее деятельности.

6.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов осуществляется посредством оформления работником РЛК Республики Башкортостан уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Уведомление), в порядке и сроки, устанавливаемые приказом РЛК Республики Башкортостан, определяющим порядок такого уведомления.

Уведомление рассматривается уполномоченным структурным подразделением в соответствии с приказом РЛК Республики Башкортостан о порядке деятельности Комиссии.

Уведомление после его рассмотрения и подготовки мотивированного заключения по результатам рассмотрения Уведомления представляется уполномоченным структурным подразделением вместе с заключением в

Комиссию в порядке, установленном приказом РЛК Республики Башкортостан о порядке деятельности Комиссии.

6.4. В РЛК Республики Башкортостан осуществляется ежегодное раскрытие сведений о конфликте интересов посредством заполнения Декларации конфликта интересов, форма которой утверждается Правлением РЛК Республики Башкортостан.

Декларация конфликта интересов представляется ежегодно в срок не позднее 30 июля текущего года работниками РЛК Республики Башкортостан:

6.4.1. Замещающими должности, соответствующие следующим группам должностей:

- руководитель (генеральный директор);
- заместитель руководителя (генерального директора);
- руководитель структурного подразделения;
- заместитель руководителя структурного подразделения;

6.4.2. Являющимися членами коллегиального исполнительного органа РЛК Республики Башкортостан.

Сведения в Декларации конфликта интересов указываются по состоянию на дату ее представления в уполномоченное структурное подразделение.

6.5. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется посредством заполнения Декларации конфликта интересов также в случаях:

- назначения или перевода на должность, указанную в пункте 6.4 настоящего Порядка, после 30 июля текущего года;
- когда работнику РЛК Республики Башкортостан, не замещающему должность, указанную в пункте 6.4 настоящего Порядка, поручается исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, замещающего должность, указанную в пункте 6.4 настоящего Порядка, или выполнение работы по должности, указанной в пункте 6.4 настоящего Порядка, на условиях совмещения, без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работники РЛК Республики Башкортостан, указанные в настоящем пункте, представляют Декларации конфликта интересов в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня начала выполнения работы по должности, предусмотренной пунктом 6.4 настоящего Порядка. Сведения в Декларации конфликта интересов указываются по состоянию на дату ее представления в уполномоченное структурное подразделение.

6.6. Декларации конфликта интересов заполняются работниками РЛК Республики Башкортостан собственноручно, что предполагает самостоятельное заполнение на персональном компьютере (с использованием текстовых редакторов) или иных печатных устройствах с последующим заверением личной подписью на титульной стороне каждого листа либо в рукописном виде.

6.7. Декларации конфликта интересов представляются в уполномоченное структурное подразделение для рассмотрения, анализа и оценки указанных в них сведений, а также для заполнения раздела Декларации конфликта интересов, содержащего заключение уполномоченного структурного подразделения по результатам рассмотрения Декларации конфликта интересов (далее – Заключение).

Заключение содержит выводы о наличии или отсутствии ситуации конфликта интересов, рекомендации уполномоченного структурного подразделения о способах урегулирования конфликта интересов, а также предложение о представлении Декларации конфликта интересов на рассмотрение Комиссии. Заключение может содержать несколько рекомендаций и предложений.

Заключение, содержащее сведения о наличии ситуации конфликта интересов, рекомендации уполномоченного структурного подразделения о способах и сроках урегулирования конфликта интересов, предложение о представлении Декларации конфликта интересов на рассмотрение Комиссии, доводится до сведения лица, заполнявшего Декларацию конфликта интересов, под роспись.



Декларация конфликта интересов, а также иные материалы представляются уполномоченным структурным подразделением на рассмотрение Комиссии в следующих случаях:

- ситуация, описанная работником РЛК Республики Башкортостан в Декларации конфликта интересов, имеет признаки конфликта интересов;
- предложение о направлении Декларации конфликта интересов в Комиссию содержится в Заключении;
- работник РЛК Республики Башкортостан, которому в соответствии с Заключением были даны рекомендации уполномоченного структурного подразделения о способе урегулирования конфликта интересов, не исполнил рекомендации уполномоченного структурного подразделения по урегулированию конфликта интересов либо не урегулировал конфликт интересов способом, предложенным уполномоченным структурным подразделением.

Рассмотрение указанных материалов осуществляется Комиссией в соответствии с приказом РЛК Республики Башкортостан, определяющим порядок ее деятельности.

6.8. Полученная в соответствии с пунктами 6.2–6.5 настоящего Порядка информация рассматривается и анализируется уполномоченным структурным подразделением с целью оценки возникающих для РЛК Республики Башкортостан рисков и выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов.

Ответственный работник уполномоченного структурного подразделения при рассмотрении и анализе представленных сведений о конфликте интересов вправе проводить беседы с работниками РЛК Республики Башкортостан по вопросам конфликта интересов, получать от них письменные пояснения и иные материалы.

6.9. РЛК Республики Башкортостан берет на себя обязательство по рассмотрению представленных сведений и урегулированию конфликта интересов в конфиденциальном порядке.

6.10. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

## **7. Возможные способы урегулирования возникшего конфликта интересов**

7.1. Способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника РЛК Республики Башкортостан к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- отстранение (постоянное или временное) работника РЛК Республики Башкортостан от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и (или) изменение должностных (трудовых) обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую исполнение должностных (трудовых) обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами РЛК Республики Башкортостан;
- добровольный отказ работника РЛК Республики Башкортостан от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- увольнение работника РЛК Республики Башкортостан по собственной инициативе;
- увольнение работника по инициативе РЛК Республики Башкортостан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.2. Способы урегулирования конфликта интересов, указанные в пункте 7.1 настоящего Порядка, не являются исчерпывающими. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные формы урегулирования конфликта интересов в зависимости от специфики сложившейся ситуации, степени соответствия принимаемых мер целям урегулирования конфликта интересов.

7.3. Урегулирование конфликта интересов может осуществляться работником РЛК Республики Башкортостан по собственной инициативе, в соответствии с предложениями и рекомендациями уполномоченного структурного подразделения либо на основании решения Комиссии.

7.3.1. Урегулирование конфликта интересов работником РЛК Республики Башкортостан по собственной инициативе осуществляется способами, указанными в абзацах шестом-девятом пункта 7.1 настоящего Порядка, а также иными способами, не предусмотренными настоящим Порядком.

В случае, когда работник РЛК Республики Башкортостан, в отношении которого возникла ситуация конфликта интересов, не может самостоятельно урегулировать конфликт интересов и ситуация конфликта интересов продолжает существовать, работник РЛК Республики Башкортостан оформляет Уведомление в соответствии с пунктом 6.3 настоящего Порядка.

7.3.2. Урегулирование конфликта интересов в соответствии с предложениями и рекомендациями уполномоченного структурного подразделения и на основании решения Комиссии осуществляется в соответствии с пунктами 6.2–6.8 настоящего Порядка.

7.4. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам РЛК Республики Башкортостан.

## **8. Урегулирование конфликта интересов акционера РЛК Республики Башкортостан, членов Совета директоров РЛК Республики Башкортостан, Генерального директора РЛК Республики Башкортостан, членов Правления РЛК Республики Башкортостан**

8.1. В случае если стороной конфликта интересов является акционер РЛК Республики Башкортостан, член Совета директоров РЛК Республики Башкортостан, Генеральный директор РЛК Республики Башкортостан, член Правления РЛК Республики Башкортостан, имеющий совместно со своими аффилированными лицами 20 (двадцать) и более процентов голосующих акций, конфликт интересов урегулируется в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом РЛК Республики Башкортостан.

8.2. В случае если стороной конфликта интересов является Генеральный директор РЛК Республики Башкортостан, сведения о конфликте интересов и иные материалы в течение 3 (трех) рабочих дней с момента раскрытия или выявления ситуации конфликта интересов передаются для принятия решения о порядке урегулирования конфликта интересов Совету директоров РЛК Республики Башкортостан.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящий Порядок утверждается решением Совета директоров РЛК Республики Башкортостан и вступает в силу с момента его утверждения.

9.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящий Порядок принимается Советом директоров РЛК Республики Башкортостан.

9.3. Требования настоящего Порядка подлежат обязательному выполнению органами управления РЛК Республики Башкортостан, членами органов управления РЛК Республики Башкортостан, а также работниками РЛК Республики Башкортостан.

## **10. Ответственность работников РЛК Республики Башкортостан за несоблюдение настоящего Порядка**

Лица, виновные в нарушении правил предотвращения и урегулирования конфликта интересов, иных антикоррупционных норм, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними документами РЛК Республики Башкортостан, несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.