

УТВЕРЖДЕН
решением Правления
АО «РЛК Республики
Башкортостан»
«28» декабря 2018 г.
(протокол № 105)

**Кодекс корпоративной этики
акционерного общества «Региональная лизинговая компания
Республики Башкортостан»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (резолюция 51/59 Генеральной ассамблеи ООН от 12.12.1996), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Антикоррупционной политики акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан», утвержденной Советом директоров АО «РЛК Республики Башкортостан» (протокол от 28.04.2018 № 9), Политики корпоративного управления и раскрытия информации акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан», утвержденной Советом директоров АО «РЛК Республики Башкортостан» (протокол от 28.04.2018 № 9) (далее – Политика корпоративного управления), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс разработан в целях закрепления сложившихся основных принципов корпоративной этики и общих правил делового поведения работников АО «РЛК Республики Башкортостан».

1.3. Цели и задачи АО «РЛК Республики Башкортостан» в области корпоративной этики:

– определение этических ценностей, принципов и стандартов, способствующих повышению эффективности деятельности и укреплению взаимного доверия заинтересованных лиц;

– формирование и внедрение единой корпоративной культуры, основанной на этических ценностях, принципах, стандартах и способствующей поддержанию в коллективе АО «РЛК Республики Башкортостан» атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;

– профилактика, выявление, пресечение и минимизация рисков деятельности, имеющих этические аспекты;

– укрепление репутации АО «РЛК Республики Башкортостан» как открытого к диалогу и честного участника международного и российского рынков.

1.4. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» призваны соблюдать основные принципы профессиональной этики и правила поведения, установленные настоящим Кодексом, в целях обеспечения эффективной деятельности АО «РЛК Республики Башкортостан», решения задач и реализации функций АО «РЛК Республики Башкортостан», предусмотренных Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

1.5. Кодекс направлен на содействие достижению стратегических целей АО «РЛК Республики Башкортостан».

1.6. Кодекс призван повысить эффективность исполнения работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» своих трудовых (должностных) обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и делового поведения.

1.8. В целях настоящего Кодекса используются следующие термины и

определения.

Контрагент – любое юридическое лицо, созданное в соответствии с применимым законодательством, с которым АО «РЛК Республики Башкортостан» вступает в какие-либо договорные (письменные или устные) отношения, или любое физическое лицо, с которым АО «РЛК Республики Башкортостан» вступает в какие-либо договорные отношения, за исключением трудовых.

Конфиденциальность информации – обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «РЛК Республики Башкортостан», замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий).

Корпоративная этика – ключевые нормы, принципы и требования, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности АО «РЛК Республики Башкортостан», правила делового поведения всех без исключения работников АО «РЛК Республики Башкортостан», гарантирующие честные и справедливые отношения к работникам, контрагентам, партнерам, а также соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Башкортостан».

Коррупция, коррупционные правонарушения, коррупционная деятельность – дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и (или) АО «РЛК Республики Башкортостан» в целях получения выгоды в виде

денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником АО «РЛК Республики Башкортостан» и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник АО «РЛК Республики Башкортостан» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Правила делового поведения – правила (стандарты) осуществления профессиональной деятельности, устанавливаемые для работников АО «РЛК Республики Башкортостан» в соответствии с законодательством Российской Федерации, обычаями делового оборота и общепризнанными нравственными нормами.

Партнеры – компании-партнеры, органы государственной власти, органы местного самоуправления, юридические и физические лица с которыми АО «РЛК Республики Башкортостан» взаимодействует в связи с решением задач и реализацией функций АО «РЛК Республики Башкортостан», предусмотренных Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Противодействие коррупции – деятельность органов управления АО «РЛК Республики Башкортостан», руководителей структурных подразделений, работников АО «РЛК Республики Башкортостан» в пределах

их полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник АО «РЛК Республики Башкортостан» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «РЛК Республики Башкортостан».

Руководители АО «РЛК Республики Башкортостан» – работники АО «РЛК Республики Башкортостан», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам АО «РЛК Республики Башкортостан».

2. Основные принципы корпоративной этики АО «РЛК Республики Башкортостан»

Деятельность АО «РЛК Республики Башкортостан», а также его работников основывается на следующих основных принципах корпоративной этики:

– **законность:** исполнение работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» своих трудовых (должностных) обязанностей в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и применимым иностранным законодательством, включая законодательство о противодействии коррупции;

– **профессионализм:** глубокое знание работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» специфики своей работы, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений;

– **инициативность:** активность и самостоятельность работников АО «РЛК Республики Башкортостан» в оптимизации бизнес-процессов;

– **взаимное уважение и командная работа:** командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;

– **нравственность:** исполнение работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» своих трудовых (должностных) обязанностей на основе честности и справедливости, уважительности и порядочности;

– **добросовестность:** исключение при исполнении работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» своих трудовых (должностных) обязанностей любых злоупотреблений должностными полномочиями для собственной выгоды или для выгоды третьих лиц либо в ущерб АО «РЛК Республики Башкортостан» и ее акционерам;

– **ответственность:** каждый работник АО «РЛК Республики Башкортостан» несет ответственность за свои действия и решения и не вправе переносить ответственность на других работников АО «РЛК Республики Башкортостан»;

– **эффективность:** АО «РЛК Республики Башкортостан» рассматривает прибыльность и эффективность своей деятельности как свой долг перед акционерами и использует все доступные ему законные средства для его выполнения;

– **имидж и репутация:** управленческие решения и действия работников АО «РЛК Республики Башкортостан» должны соответствовать целям поддержания позитивного имиджа АО «РЛК Республики Башкортостан». Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» направляют усилия на предотвращение различных ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации АО «РЛК Республики Башкортостан»;

– **неприятие коррупции:** осуществление деятельности на основе принципа полного неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях (принципа «нулевой терпимости»), рассмотрение ее в качестве одного из ключевых системных рисков для устойчивого функционирования АО «РЛК Республики Башкортостан».

3. Нормы корпоративной этики АО «РЛК Республики Башкортостан»

3.1. Взаимоотношения с контрагентами и клиентами

В отношениях с контрагентами и клиентами АО «РЛК Республики Башкортостан» считает себя обязанным:

3.1.1. Обращаться с контрагентами и клиентами уважительно, честно и открыто.

3.1.2. Предоставлять услуги контрагентам и клиентам, деловые отношения с которыми не создают для АО «РЛК Республики Башкортостан» юридического и экономического рисков высокой степени, не допуская дискриминации по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам (за исключением объединений, деятельность которых признана экстремистской).

3.1.3. Предоставлять контрагентам и клиентам полную и достоверную информацию об условиях и порядке оплаты предоставляемых услуг.

3.1.4. Оказывать помощь в выборе услуг, в наибольшей степени отвечающих потребностям контрагента, клиента.

3.1.5. Осуществлять информативную, объективную, исключаящую возможность обмана и введения в заблуждение потенциальных контрагентов и клиентов рекламу услуг.

3.1.6. Обеспечивать безопасность и защиту полученной от контрагентов и клиентов информации, а также ее конфиденциальность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.1.7. Обеспечивать конфиденциальность при проведении переговоров и заключении сделок с контрагентами и клиентами.

3.1.8. Внимательно относиться к замечаниям, жалобам и претензиям в свой адрес.

3.1.9. Не оказывать предпочтения каким-либо контрагентам или клиентам, быть независимым от влияния отдельных физических и (или) юридических лиц.

3.2. Взаимоотношения с деловыми партнерами и конкурентами

АО «РЛК Республики Башкортостан» при осуществлении взаимодействия с деловыми партнерами и конкурентами считает себя обязанным:

3.2.1. Строить отношения на принципах взаимного уважения, всегда приветствовать и поддерживать взаимовыгодное сотрудничество.

3.2.2. Не допускать любые проявления недобросовестной конкуренции или злоупотребления доминирующим положением, соблюдать антимонопольное законодательство.

3.2.3. Доброжелательно относиться к деловым партнерам и конкурентам, воздерживаться от необоснованной критики их деятельности и иных сознательных действий, способных причинить ущерб их деловой репутации.

3.2.4. Строго руководствоваться принципом соблюдения взятых на себя договорных и других обязательств, вытекающих из деловых отношений или обусловленных ими.

3.2.5. Отдавать приоритет переговорам и поиску компромисса в случае возникновения разногласий и споров.

3.3. Взаимоотношения с акционерами

АО «РЛК Республики Башкортостан» в отношениях со своими акционерами считает себя обязанным:

3.3.1. Гарантировать обеспечение законных прав акционеров независимо от количества принадлежащих им акций в соответствии с законодательством Российской Федерации и на основе принципов корпоративного управления, изложенных в Политике корпоративного управления.

3.3.2. Не допускать какого-либо ущемления прав и законных интересов

акционеров, включая миноритарных держателей акций.

3.3.3. Добиваться максимально возможной прозрачности в работе органов управления АО «РЛК Республики Башкортостан», создавать условия для беспрепятственного доступа акционеров к информации о деятельности АО «РЛК Республики Башкортостан» в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3.3.4. Обеспечивать рост активов и прибыльность деятельности АО «РЛК Республики Башкортостан».

3.4. Взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления

АО «РЛК Республики Башкортостан» в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления считает себя обязанным:

3.4.1. Строить свои взаимоотношения с государственными органами как с единомышленниками в работе на благо граждан, общества и государства.

3.4.2. Полно и своевременно исполнять требования государственных органов, основанные на нормах законодательства Российской Федерации.

3.4.3. Исключить попытки использования незаконных способов или средств влияния на решения государственных, в том числе судебных, органов.

3.5. Взаимоотношения работников АО «РЛК Республики Башкортостан»

3.5.1. Взаимоотношения работников АО «РЛК Республики Башкортостан» строятся на основе уважения личности каждого участника корпоративного взаимодействия и нацеленности на результат для успешного решения профессиональных задач и поддержания конструктивных отношений в коллективе.

3.5.2. АО «РЛК Республики Башкортостан» приветствует:

– вежливые и корректные отношения между работниками, создание атмосферы взаимопомощи и сотрудничества, основанных на единых этических ценностях;

– обмен опытом и информацией между работниками в пределах

своей компетенции для достижения наилучших результатов практической деятельности;

- точное соблюдение установленных во внутренних документах АО «РЛК Республики Башкортостан» сроков исполнения документов и выполнения иных обязательств перед АО «РЛК Республики Башкортостан» и коллегами;

- рациональное использование своего рабочего времени и рабочего времени коллег.

3.5.3. АО «РЛК Республики Башкортостан» отвечает перед работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» за выполнение следующих обязательств:

- обеспечение стабильной и достойной заработной платы с учетом реальной ситуации на федеральном и региональном рынках труда и условий труда, соответствующих нормам законодательства Российской Федерации;

- построение долгосрочных отношений на основе взаимного доверия и диалога;

- поддержание в АО «РЛК Республики Башкортостан» атмосферы сотрудничества, взаимопонимания и стабильности.

3.5.4. АО «РЛК Республики Башкортостан» ожидает от руководителей АО «РЛК Республики Башкортостан» уважительного отношения к подчиненным им работникам и их правам. Руководители АО «РЛК Республики Башкортостан» не должны допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству подчиненных, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений. Кроме того, руководители АО «РЛК Республики Башкортостан» обязаны:

- заботиться об обеспечении безопасности рабочих мест и охране труда подчиненных;

- обеспечивать подчиненным открытый и постоянный доступ к информации, необходимой им для выполнения своей работы;

- внимательно относиться к служебным нуждам подчиненных, предоставляя им возможность для осуществления обратной связи;
- вести учет индивидуальных результатов труда подчиненных с целью своевременного поощрения за достижения в работе;
- выявлять и использовать новые возможности для повышения эффективности деятельности и конкурентоспособности АО «РЛК Республики Башкортостан».

3.5.5. Руководители АО «РЛК Республики Башкортостан» должны быть для подчиненных им работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в АО «РЛК Республики Башкортостан» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.5.6. Руководители АО «РЛК Республики Башкортостан» должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, коррупционных правонарушений, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.6. Обеспечение сохранности имущества АО «РЛК Республики Башкортостан»

Имущество и ресурсы (материальные, информационные, человеческие и пр.) АО «РЛК Республики Башкортостан» образуют основу его долгосрочного развития и процветания, поэтому они могут использоваться только в рабочих целях. В этой связи АО «РЛК Республики Башкортостан» ожидает от своих работников:

- эффективного использования переданного им во временное пользование имущества, оборудования, техники и ресурсов АО «РЛК Республики Башкортостан», бережного обращения с ними и обеспечения защиты конфиденциальной информации и сведений, составляющих коммерческую тайну;
- соблюдения прав интеллектуальной собственности;

– исключения случаев злоупотребления имуществом и ресурсами АО «РЛК Республики Башкортостан».

4. Основные требования к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Башкортостан»

4.1. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» должны соблюдать следующие требования к деловому поведению во время исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей:

1) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои трудовые (должностные) обязанности, соблюдая требования законодательства Российской Федерации и внутренних документов АО «РЛК Республики Башкортостан»;

2) при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3) не допускать поведения, которое может вызвать сомнение в объективности работника АО «РЛК Республики Башкортостан», нанести ущерб деловой репутации АО «РЛК Республики Башкортостан»;

4) противодействовать проявлениям коррупции, в том числе уведомлять АО «РЛК Республики Башкортостан», органы прокуратуры обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в порядке, установленном приказом АО «РЛК Республики Башкортостан»;

5) быть корректными, внимательными, доброжелательными и вежливыми;

6) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как АО «РЛК Республики Башкортостан», так и ее работников;

7) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий АО «РЛК Республики Башкортостан», установленных Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства

в Российской Федерации» и учредительными документами АО «РЛК Республики Башкортостан»;

8) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

9) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на исполнение трудовых (должностных) обязанностей решений политических партий и общественных объединений;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) не использовать должностное положение для оказания влияния на государственные органы, органы местного самоуправления, организации, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

12) придерживаться делового стиля поведения, основанного на самодисциплине и выражающегося в обязательности, аккуратности, точности, внимательности, умении ценить свое и чужое время;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АО «РЛК Республики Башкортостан»;

14) соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой в АО «РЛК Республики Башкортостан», в случае установления их для работников АО «РЛК Республики Башкортостан» федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

15) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых (должностных) обязанностей;

16) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами АО «РЛК Республики Башкортостан» меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

4.2. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» не должны:

1) злоупотреблять своими полномочиями, склонять кого-либо к совершению правонарушений, в том числе коррупционных;

2) во время исполнения трудовых (должностных) обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, нарушать общепринятые правила делового поведения;

3) допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и исполнении трудовых (должностных) обязанностей работнику АО «РЛК Республики Башкортостан» рекомендуется заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей, в соответствии с внутренними документами АО «РЛК Республики Башкортостан».

4.3. В целях противодействия коррупции работникам АО «РЛК Республики Башкортостан» следует воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки (коммерческого подкупа) либо как согласие принять взятку (коммерческий подкуп) или как просьба о даче взятки (коммерческого подкупа).

4.4. Работник АО «РЛК Республики Башкортостан» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала ему известна в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Федерации и внутренними документами АО «РЛК Республики Башкортостан».

5. Рекомендательные этические правила делового поведения работников АО «РЛК Республики Башкортостан»

5.1. В деловом поведении работнику АО «РЛК Республики Башкортостан» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и что каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

5.2. В деловом поведении работнику АО «РЛК Республики Башкортостан» рекомендуется воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, использования пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

5.3. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» своим поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

5.4. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» должны проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

5.5. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» должны придерживаться делового стиля одежды в соответствии с требованиями

Правил внутреннего трудового распорядка акционерного общества «Региональная лизинговая компания Республики Башкортостан».

6. Соблюдение требований настоящего Кодекса и ответственность работников АО «РЛК Республики Башкортостан»

6.1. Работники АО «РЛК Республики Башкортостан» независимо от занимаемой должности должны руководствоваться основными принципами и нормами корпоративной этики, правилами делового поведения, установленными настоящим Кодексом.

6.2. Неукоснительное соблюдение положений настоящего Кодекса всеми работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» является ключевым условием для успешной реализации стратегии развития АО «РЛК Республики Башкортостан», защиты интересов его работников и иных категорий заинтересованных лиц.

6.3. Несоблюдение положений настоящего Кодекса может привести к нарушению норм законодательства Российской Федерации и обычаев делового оборота, что способно оказать негативное влияние на имидж и репутацию АО «РЛК Республики Башкортостан», привести к снижению эффективности деятельности АО «РЛК Республики Башкортостан» и возникновению убытков.

6.4. Руководители АО «РЛК Республики Башкортостан» обязаны контролировать соблюдение подчиненными им работниками основных принципов и норм корпоративной этики и правил делового поведения, установленных настоящим Кодексом.

6.5. Нарушение работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению и рассмотрению на заседании Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Башкортостан» и урегулированию конфликта интересов. Порядок рассмотрения вопросов о несоблюдении работником АО «РЛК Республики Башкортостан» требований к деловому поведению установлен

Положением о порядке деятельности Комиссии по противодействию коррупции, соблюдению требований к деловому поведению работников АО «РЛК Республики Башкортостан» и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом АО «РЛК Республики Башкортостан» от 19.11.2018 № 105.

6.6. Проверка соблюдения работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» принципов и норм корпоративной этики, требований к деловому поведению осуществляется в соответствии с Положением об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, принимаемыми на работу в АО «РЛК Республики Башкортостан», и работниками АО «РЛК Республики Башкортостан», и соблюдения работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» требований к деловому поведению, утвержденным приказом АО «РЛК Республики Башкортостан» от 18.12.2018 № 120.

6.7. За несоблюдение требований, установленных настоящим Кодексом, работники АО «РЛК Республики Башкортостан» несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами АО «РЛК Республики Башкортостан».

6.8. Соблюдение работником АО «РЛК Республики Башкортостан» настоящего Кодекса учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе при решении вопроса о назначении его на вышестоящую должность, иных кадровых вопросов.

7. Заключительные положения

7.1. Работник АО «РЛК Республики Башкортостан» может обращаться к руководителю своего структурного подразделения, в структурное подразделение, осуществляющее функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений в АО «РЛК Республики Башкортостан», по вопросам, касающимся применения настоящего Кодекса, а также иных внутренних документов АО «РЛК Республики Башкортостан» в сфере соблюдения

требований корпоративной этики, правил делового поведения и норм антикоррупционного законодательства, в том числе посредством использования интерактивного канала взаимодействия с заявителями («горячей линии»).

Порядок информирования работниками АО «РЛК Республики Башкортостан» о ставших известными им нарушениях, имеющих признаки коррупции, о коррупционных правонарушениях, о конфликте интересов, о фактах склонения работников АО «РЛК Республики Башкортостан» к совершению коррупционных правонарушений, определяются внутренними документами АО «РЛК Республики Башкортостан».

7.2. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Правлением АО «РЛК Республики Башкортостан» и действует в течение неопределенного времени.

7.3. Изменения в настоящий Кодекс утверждаются Правлением АО «РЛК Республики Башкортостан» и вступают в силу с момента их утверждения, если иное не определено соответствующим решением Правления АО «РЛК Республики Башкортостан».